

Aan alle ouders van de Zuid Limburgse Scholen

Voor (speciaal) basisonderwijs, speciaal onderwijs en
Voortgezet speciaal onderwijs.

Betreft:

Informatie over de gevolgen voor uw kind
Als de Wet Werk en Zekerheid (WWZ of flexwet) wordt ingevoerd.

Zuid-Limburg, 21 maart 2016

Beste ouder(s)/verzorger(s),

Waarschijnlijk heeft u uit het nieuws vernomen dat de Tweede Kamer heeft gesproken over de Wet Werk en Zekerheid (WWZ), ook wel flexwet genoemd. Deze wet is voor het basisonderwijs reeds ingegaan op 1 juli 2015, maar de gevolgen ervan zullen vanaf 1 juli a.s. pas echt merkbaar gaan worden. De besturen van de Zuid Limburgse scholen maken zich hier grote zorgen over en vragen u om hulp. Waarom, zult u zich afvragen. In deze brief willen we dat uitleggen.

De flexwet geldt voor alle beroepssectoren en is in principe bedoeld om meer mensen aan een vast contract te helpen. Op zich dus een goed doel, maar wat betekent dit in de praktijk voor de scholen, de vervangers en uw kind(eren)?

Wat betekent de flexwet voor de school?

De flexwet bepaalt dat een schoolbestuur een leerkracht niet meer dan drie keer een tijdelijke benoeming mag geven om te vervangen. Doet een bestuur dat toch, zonder een onderbreking van 6 maanden, dan moet het personeelslid een vast contract krijgen. Een tijdelijke benoeming mag ook niet langer dan 2 jaar duren.

Meer mensen een vast contract geven is op dit moment voor scholen heel erg risicovol, omdat in Zuid Limburg het aantal kinderen nog steeds daalt. Minder kinderen op een school betekent ook minder geld en dus minder werkgelegenheid. Circa 85% van de kosten binnen het primair onderwijs bestaat immers uit personeelskosten. Als er medewerkers met een vast contract ontslagen moeten worden, schrijft de wet tevens voor dat een zogenaamde transitievergoeding betaald moet worden. Dit bedrag wordt niet door het ministerie vergoed en moeten scholen dus uit hun eigen middelen betalen. Het geld dat we hieraan moeten besteden kan niet ingezet worden voor het onderwijs aan uw kind. Grotere klassen kunnen dan opnieuw het gevolg zijn.

Wat betekent de flexwet voor de vervangers?

Vervangers geven bij kortere vervangingen terecht aan dat ze wachten op een vervanging die langer duurt. Drie keer een dag vervangen voor een collega die ziek is, verlof heeft of een studiedag volgt, betekent dat die vervanger een half jaar niet meer kan vervangen binnen alle scholen van dat bestuur. De kosten van het inhuren, via bijvoorbeeld uitzendbureaus, zijn zo hoog dat dit ook geen oplossing is. Dit betekent ook dat jonge leerkrachten onnodig thuis zitten en een uitkering genieten, terwijl ze middels een tijdelijke of vervangingsaanstelling aan het werk hadden kunnen zijn.

Samengevat: de flexwet leidt tot hogere kosten en het steeds moeilijker vinden van vervangers.

Wat betekent dit voor de leerkrachten met een vast contract?

De collega's willen vooral ervoor zorgen dat het onderwijs door kan gaan. Als er geen vervanger is worden de klassen vaak verdeeld over andere groepen. Dit betekent een stevige werkverzwaring. Daarnaast melden de collega's zich vaak niet of te laat ziek. Ze willen anderen niet belasten en zorgen dat de kinderen kwalitatief goed onderwijs krijgen. Gevolg: te lang doorgaan met vaak als resultaat veel langer verzuim. Indien besturen tenslotte toch meer mensen een vaste aanstelling geven, kan dit ertoe leiden dat op termijn bij een verdere krimp ook vaste medewerkers hun baan verliezen. De benodigde flexibiliteit binnen het personeelsbestand wordt door deze wet belemmerd.

Wat betekent de flexwet voor uw kind?

Als de juf of meester van uw kind ziek wordt of om een andere reden afwezig is en vervangen moet worden, zal de school er alles aan doen om het onderwijs voor uw kind te waarborgen. Kortdurende vervanging van leerkrachten wordt aanzienlijk moeilijker door de flexwet. Verdelen over andere groepen leidt tot kwaliteitsverlies. Slechter onderwijs voor uw kind dus.

De kans dat we klassen geen onderwijs kunnen geven wordt door de flexwet groter. Anders gezegd: de kans dat kinderen niet naar school kunnen komen bij kortdurende afwezigheid van hun meester of juf sluiten we na 1 juli 2016 zeker niet uit.

Willen we dit?

Nee dus. De flexwet is niet in het belang van de besturen, de scholen, de vervangers, de leerkrachten, de kinderen en niet in het belang van u. We hebben daarom een protest georganiseerd. Daar hebben we u heel hard bij nodig. Alle acties van bestuurders en de sectororganisatie PO Raad zijn tot op heden niet belangrijk genoeg geweest voor onze minister. Wij blijven het proberen, maar de hulp van een grote groep ouders en leerkrachten is zeer welkom.

Daarom vragen wij u om de bijlage van deze brief te ondertekenen en te sturen naar alle politici waarvan u de emailadressen in de bijlage vindt. Als het om welke reden dan ook niet lukt, vraag dan hulp op de school van uw kind(eren).

De onderstaande bestuurders hopen op een grote golf van brieven. Wij gaan daarna zelf naar Den Haag of nodigen de genoemde politici in Zuid Limburg uit. We zullen hen dan uitleggen en laten zien wat de gevolgen van de flexwet zijn.

Bij voorbaat heel hartelijk dank voor uw ondersteuning.

Met vriendelijke groet,

Theo Van Mulken
Dave Huntjens
Stichting MosaLira

Peter Lemmens
Yvon Prince
Stichting Kindante

Peter Groos
Johan Linckens
Stichting Kom Leren.

Joan van Zomeren
Bert Nelissen
Stichting Innovo.

Kiki Huijnen
Ryszard Kruszel
Stichting Movare

Andy Cobben
Stichting Triade

Betreft:

Protest tegen de weigering van minister Asscher om de flexwet voor het primair onderwijs aan te passen.

Maart, 2016

Geachte mevrouw, meneer,

Het bestuur van de basisschool van mijn kind(eren) heeft mij geïnformeerd over de gevolgen van de invoering van de flexwet. Deze zijn zo groot dat ik ervan overtuigd ben dat de flexwet praktisch zeer verkeerd uitpakt voor het onderwijs aan mijn kind(eren).

Daarom richt ik mij tot u, vertegenwoordiger van ons allemaal in de Tweede Kamer. De minister is blijkbaar niet bereid te luisteren naar de bezwaren c.q. argumenten en de wet aan te passen. Ik vraag u daarom uw invloed te gebruiken. Deze wet moet echt aangepast worden, zodat de bijzondere sector "primair basisonderwijs" en mijn kind(eren) geen negatieve gevolgen gaan ondervinden van dit beleid en deze wet.

Ik dank u bij voorbaat voor de genomen moeite.

Met vriendelijke groet,

..... (Naam)

..... (Handtekening)

..... (eventueel: contactgegevens)

l.bontes@tweedekamer.nl
s.buma@tweedekamer.nl
j.houwers@tweedekamer.nl
j.klaver@tweedekamer.nl
n.klein@tweedekamer.nl
h.krol@tweedekamer.nl
t.kuzu@tweedekamer.nl
a.pechtold@tweedekamer.nl
emileroemer@sp.nl
d.samson@tweedekamer.nl
g.seqers@tweedekamer.nl
c.vdstaaij@tweedekamer.nl
marianne.thieme@tweedekamer.nl
r.vvliet@tweedekamer.nl
g.wilders@tweedekamer.nl
h.zijlstra@tweedekamer.nl
jvdijk@sp.nl
tsiderius@sp.nl